

## **Codice Etico Garzanti Specialties Spa**

<b>Revisione</b>	<b>Data</b>	<b>Redatto</b>	<b>Approvato</b>
<b>0</b>	<b>02/02/09</b>	<b>RSI</b>	<b>DIRE RD</b>

## 0.0 PRESENTAZIONE

La società **Garzanti Specialties Spa** (in seguito "**Garzanti**") è un'azienda di commercializzazione di specialties destinate all'utilizzo industriale.

Il Codice Etico di **Garzanti** individua i valori aziendali, evidenziando l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in **Garzanti**, nei confronti di tutti gli interlocutori esterni, quali i dipendenti, i consulenti, gli agenti, i partner commerciali, la pubblica amministrazione, i pubblici dipendenti, gli azionisti e, più in generale, tutti i soggetti legati da un rapporto con l'azienda, più in breve definiti "terzi" nel prosieguo del presente documento.

L'adozione del presente Codice è espressione di un contesto aziendale ove primario obiettivo è quello di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative degli interlocutori di **Garzanti**, mirando a raccomandare e promuovere un elevato standard di professionalità e a vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto non solo con le disposizioni normative di volta in volta rilevanti, ma anche con i valori che **Garzanti** intende promuovere.

Questo Codice costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo previsto

- dall'art 6 del Dlgs 231/2001 in materia di "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche",
- dall'art 30 del Dlgs 81/2008 in materia di salute e sicurezza sul lavoro

adottato da **Garzanti**.

**Garzanti** si impegna a diffondere il contenuto di questo Codice a quanti operano all'interno della sua struttura ed a quanti entrano in relazione con la Società, tenendo in considerazione anche eventuali contributi e suggerimenti dei destinatari ai fini della modifica od integrazione del Codice medesimo. L'osservanza del Codice Etico è richiesta ed affidata indistintamente a tutti gli esponenti aziendali, i dipendenti e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti con la Società, adottando le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi.

**Garzanti** si impegna, inoltre, ad istituire e mantenere adeguate idonee procedure di controllo interno inerenti l'applicazione ed il rispetto di quanto previsto dal presente Codice.

All'istituto **Organismo di Vigilanza** è demandata l'attività di monitoraggio e di segnalazione di eventuali violazioni del Modello, di cui il presente Codice, come detto, forma parte integrante.

I principi etici della **Garzanti** sono:

## **A - Etica nella conduzione degli affari e delle attività aziendali**

**Legalità** - Tutti i Collaboratori sono tenuti al rispetto delle leggi e normative vigenti, del Codice Etico e delle norme interne aziendali, applicandole con rettitudine ed equità

**Integrità** - Nei rapporti con i terzi la **Garzanti** si impegna ad agire in modo corretto e trasparente evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza. La **Garzanti** nel massimizzare i risultati economici e finanziari, è impegnata a stabilire corrette relazioni commerciali con i terzi, rapporti duraturi con clienti e fornitori.

**Lealtà** – I rapporti con l'esterno, le relazioni con i propri Collaboratori, e quelle tra questi ultimi devono essere improntati alla massima lealtà, che consiste nella fedeltà alla parola data, nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale e nell'applicazione di completa buona fede in ogni attività o decisione.

**Trasparenza** - Tutte le azioni della **Garzanti** e le relazioni con i propri stakeholders devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione, secondo le linee dettate dalle leggi, dalle migliori prassi del mercato, e nei limiti della tutela dei know-how e dei beni dell'azienda.

**Rispetto della dignità delle persone** – la **Garzanti** rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

La **Garzanti** si adopera affinché, nell'ambito delle proprie attività, siano sempre garantiti i diritti previsti dalla "Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo"

## **B - Etica del lavoro e tutela e valorizzazione dei Collaboratori**

**Impegno al miglioramento** - I Collaboratori si impegnano nei confronti della **Garzanti** a dare il meglio delle proprie competenze professionali, ed a migliorarle continuamente con gli strumenti offerti dall'azienda.

**Riservatezza** - I Collaboratori si impegnano a trattare ogni informazione ottenuta in relazione alla prestazione dell'attività lavorativa come riservata e, pertanto, a non divulgarla se non nei limiti dell'uso di tali informazioni per lo svolgimento dell'attività, e nel rispetto dei principi di trasparenza. La comunicazione all'esterno delle informazioni riservate è eseguita sotto il controllo delle funzioni preposte.

**Assenza di conflitto di interessi** - I Collaboratori assicurano che ogni decisione di business è presa nell'interesse della società, e devono pertanto evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte nella **Garzanti** che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta.

**Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro** – La **Garzanti** considera che le persone motivate e professionalmente eccellenti costituiscono la leva strategica fondamentale per competere e svilupparsi nel proprio business. A tal fine la **Garzanti** promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone e favoriscano propositività, creatività, partecipazione attiva, capacità di lavorare in team ed assunzione di responsabilità.

**Pari opportunità** - Lo sviluppo professionale e la gestione dei Collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità; il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi, nel confronto continuo e sistematico con il mercato.

**Sviluppo professionale** - La **Garzanti** si impegna a mettere a disposizione dei Collaboratori adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

### **C - Impegno per lo sviluppo sostenibile e responsabilità verso la collettività**

**Ambiente e promozione dello sviluppo sostenibile** - Per la **Garzanti** la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della biodiversità sono valori della collettività e sono compatibili con lo sviluppo aziendale.

La **Garzanti** pertanto, si impegna ad operare nel rispetto delle normative vigenti, applicando le migliori tecnologie disponibili, a promuovere e programmare uno sviluppo delle proprie attività volto a valorizzare le risorse naturali, preservare l'ambiente per le generazioni future, ed a promuovere iniziative per una diffusa tutela dell'ambiente.

**Responsabilità verso la collettività** – la **Garzanti** opera tenendo conto delle esigenze delle comunità nel cui ambito svolge la propria attività e contribuisce con la propria attività al loro sviluppo economico, sociale e civile.